

Na podlagi Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 s spremembami in dopolnitvami), Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami) in 2. odstavka 15. člena Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva Slovenije (Uradni list RS, št. 41/17) sklepata

Elektro Primorska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d., MŠ: 5229839000

ki ga zastopa predsednik uprave: Uroš Blažica
(predstavnik delodajalca)

in

Sindikat podjetja Elektro Primorska, MŠ 5954584000

ki ga zastopa zastopnica/predsednica sindikata: Marijela Jerman
(predstavnik delojemalcev)

ANEKS št. 4
K PODJETNIŠKI KOLEKTIVNI POGODBI
podpisani dne 19. 12. 2018

Uvodne ugotovitve

1. člen

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata:

- da sta dne 19. 12. 2018 sklenili Podjetniško kolektivno pogodbo (v nadaljevanju: pogodba), ki sta jo dopolnili dne 12. 2. 2019 z Aneksom št. 1, dne 24. 1. 2020 z Aneksom št. 2 in nazadnje dne 12. 2. 2020 z Aneksom št. 3,
- da želita s tem aneksom spremeniti in na novo urediti določene pravice delavcev iz delovnega razmerja.

Predmet aneksa

2. člen

Spremeni se 85. člen tako, da se na novo glasi:

»Del plače na podlagi delovne uspešnosti oziroma variabilni del plače znaša 15 (petnajst) % skupne nagrade za poslovno uspešnosti, ki se ugotavlja v skladu z določili 91. člena te pogodbe. Izplača se 1 (enkrat) letno po koncu ocenjevalnega obdobja ob izplačilu osnovne plače.

V primeru, da pogoji za izplačilo skupne nagrade za poslovno uspešnost v skladu z določili 91. člena te pogodbe niso izpolnjeni in se nagrada za poslovno uspešnost ne izplača, znaša del plače na podlagi delovne uspešnosti oziroma variabilni del plače 15 (petnajst) % trimesečnega povprečja plače pri delodajalcu v preteklem letu.

Višino oziroma odstotek variabilnega dela plače delavca določi predsednik uprave po koncu ocenjevalnega obdobja glede na dosežene točke delavca v primerjavi z doseženimi točkami vseh delavcev v posameznem sektorju po kriterijih določenih v spodnji tabeli:

Število zaposlenih, ki so upravičeni do variabilnega dela plače	Višina variabilnega dela plače glede na osnovo iz prvega oz.dr drugega odst. tega člena
5 %	0 %
40 %	90 %
35 %	110 %
20 %	140 %

V primeru, da število delavcev z enakim številom doseženih točk presega število možnih upravičencev, so do izplačila variabilnega dela plače upravičeni delavci, ki dosegajo višje število točk pri ugotavljanju stopnje uresničitve nalog in ciljev. Če število delavcev še vedno presega število možnih upravičencev, o dodelitvi variabilnega dela odloči predsednik uprave.

Za delavce, za katere iz objektivnih razlogov (novo zaposleni, daljša bolniška odsotnost, starševski dopust in morebitne druge daljše odsotnosti) ni bilo mogoče določiti nalog in ciljev ter kompetenc, se za obdobje, za katero ni bilo možno ugotavljanje delovne uspešnosti, izplača 95 (petindevetdeset) % variabilnega dela plače.«.

3. člen

V prvem odstavku 88. člena se na koncu (v tabeli) doda nova alineja (vrstica), ki se glasi:

»dodatek za odzivnost	4,00 EUR/uro nadure«
-----------------------	----------------------

4. člen

V 90. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»Do dodatka iz prejšnjega odstavka je upravičen tudi delavec za uvajanje na delo novo-zaposlenega delavca.«.

5. člen

V 100. členu se za tabelo iz prvega odstavka doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»Delavcu za najmanj 35 (petintrideset) let dopolnjene delovne dobe pri delodajalcu pripada ob upokojitvi nagrada za pripadnost v višini povprečne mesečne plače v elektrogospodarstvu za pretekle (tri) mesece.«.

Dosedanji drugi odstavek postane tretji, ki se dopolni, tako da se za besedo »upokojitvi« doda besedilo »ter nagrada iz prejšnjega odstavka«; beseda »izplačata« se nadomesti z novo besedo »izplačajo«.

6. člen

Ostala določila pogodbe in aneksov št. 1, 2 in 3 ostanejo nespremenjena in v veljavi.

Končni določbi

7. člen

Aneks je sestavljen v 2 (dveh) izvodih, od katerih prejme vsaka pogodbeni stranka po 1 (en) izvod.

8. člen

Aneks začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, razen 2. člena (višina variabilnega dela), ki se začne uporabljati z dnem uveljavitve Pravilnika o merilih in kriterijih za ugotavljanje delovne uspešnosti in variabilnega dela plače.

Aneks se objavi na intranetni strani delodajalca in pri delodajalcu običajen način tako, da je dostopen vsem delavcem.

V Novi Gorici, 17. 07. 2020

Predstavnik delodajalca:
Uroš Blažica, predsednik uprave


ELEKTRO PRIMORSKA,
PODJETJE ZA DISTRIBUCIJO
ELEKTRIČNE ENERGIJE d.d.
NOVA GORICA, Erjavčeva 22
- 47 -

Predstavnik delojemalcev:
Marijela Jerman, predsednica sindikata



