

Na podlagi Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/2006 s spremembami in dopolnitvami), Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/2013 s spremembami in dopolnitvami) in drugega odstavka 15. člena Kolektivne pogodbe elektrogospodarstva Slovenije (Uradni list RS, št. 41/2017) sklepata

Elektro Primorska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d., MŠ: 5229839000
ki ga zastopa predsednik uprave: Uroš Blažica
(predstavnik delodajalca)

in

Sindikat podjetja Elektro Primorska, MŠ 5954584000
ki ga zastopa zastopnica/predsednica sindikata: Marijela Jerman
(predstavnik delojemalcev)

ANEKS št. 1
K PODJETNIŠKI KOLEKTIVNI POGODBI
podpisani dne 19. 12. 2018

Uvodne ugotovitve

1. člen

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata:

- da sta dne 19. 12. 2018 sklenili Podjetniško kolektivno pogodbo (v nadaljevanju: pogodba),
- da želita s tem aneksom popraviti posamezna nejasna določila pogodbe.

Predmet aneksa

2. člen

Stranki sta sporazumni, da se v drugem odstavku 36. člena pogodbe besedilo: »10. (desetkratnika)« spremeni tako, da se glasi: »10 (deset) – kratnika«.

3. člen

Spremeni se tretja alineja (tabela) četrtega odstavka 52. člena pogodbe tako, da se glasi:
»- starost

50 – 54 let	3 dni
55 let in več	5 dni«

V četrti alineji (tabeli) četrtega odstavka 52. člena pogodbe se besedilo druge vrstice »delo v dežurni službi« spremeni tako, da se pravilno glasi: »stalna pripravljenost na domu«.

V peti alineji (tabeli) četrtega odstavka 52. člena pogodbe se spremenita zadnji dve vrstici (tabeli) tako, da se glasita:

»invalid III. kategorije, delavec z manj kot 60 % telesno okvaro in delavec, ki neguje in varuje otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke.	3 dni
Invalid II. ali I. kategorije, delavec s 60 % ali več telesne okvare in delavec, ki neguje in varuje otroka: - s težko ali funkcionalno težko motnjo v duševnem razvoju ali - s težko ali funkcionalno težko gibalno oviro ali - otroka z določenimi boleznimi iz seznama hudih bolezni, ki ga določi pristojni minister, ki potrebuje posebno nego in varstvo v skladu s predpisi, ki urejajo družinske prejemke.«	5 dni«

4. člen

Za 52. členom pogodbe se doda nov 52.a člen, ki se glasi:

»Obvestilo o dolžini letnega dopusta izda delodajalec do konca meseca februarja za tekoče leto.«

5. člen

Za 52. oziroma 52.a členom pogodbe se doda nov 52.b člen, ki se glasi:

»Delavec, ki med izrabo letnega dopusta zboli ali mu je priznana druga začasna odsotnost, lahko letni dopust prekine in o tem najkasneje v 3 (treh) dneh obvesti nadrejenega. Po dogovoru z vodjo organizacijske enote izrabi delavec preostali del letnega dopusta v drugem dogovorjenem obdobju.«

6. člen

V prvem odstavku (tabeli) 53. člena pogodbe se črta enajsta vrstica (vojaške vaje, civilna zaščita).

7. člen

Za 53. členom pogodbe se doda nov 53.a člen, ki se glasi:

»Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom plače tudi:

- ob dnevu delodajalca (družbe),
- zaradi udeležbe na vojaških vajah sodelovanja pri akcijah Civilne zaščite (CZ), gašenje požarov in akcijah Gorske reševalne službe (GRS) in
- zaradi opravljanja funkcije sodnika porotnika.«

8. člen

Za 54. členom se doda nov 54.a člen »**Odsotnost z dela brez nadomestila plače**«, ki se glasi:

»Delavcu lahko delodajalec (predsednik uprave) dovoli odsotnost z dela brez nadomestila plače (neplačani dopust). Delodajalec plača prispevke na plačo do 30 (trideset) delovnih dni v koledarskem letu pod pogojem, da delavčeva odsotnost ne vpliva na delovni proces.

V primeru, da delodajalec krije delavcu prispevke iz plače in na plačo, je to za delavca boniteta.«

9. člen

Četrta alineja prvega odstavka 71. člena pogodbe se spremeni tako, da se glasi:

» - 5 (petih) delovnih dni za pripravo in zagovor diplome oziroma magistrskega dela na 1. (prvi) in 2. (drugi) bolonjski stopnji oz. na 6/2 (šest skozi dve) in 7. (sedmi) ravni izobrazbe,«.

10. člen

V prvem odstavku 87. členu pogodbe se črtata besedi: »v elektrogospodarstvu«.

Drugi odstavek se črta.

11. člen

V 88. členu pogodbe (tabeli) se v zadnji vrstici drugega stolpca pod zneskom 380,00 EUR doda besedilo: »(velja za 128 ur)«.

12. člen

V naslovu 90. člena pogodbe se črta beseda: »pripravnikov«.

Spremeni se 90. člen tako, da se na novo glasi:

»Mentorju, ki izvaja program praktičnega usposabljanja z delom oziroma program pripravništva, pripada za vsakega dijaka oziroma študenta na praktičnem usposabljanju, pripravnika dodatek v višini 10 (deset) % osnovne plače mentorja.«

13. člen

Drugi odstavek 93. člena pogodbe se spremeni tako, da se glasi:

»Osnova za izračun nadomestila je plača delavca v preteklem mesecu za polni delovni čas. Višina nadomestila plače ne sme presegati višine plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.«

14. člen

V prvem odstavku 98. člena pogodbe se za besedo: »višini« dodata besedi: »najmanj od«.

15. člen

V 99. členu pogodbe se v prvi vrstici prvega stolpca črtata besedi: »v elektrogospodarstvu«.

Tretji odstavek se črta.

16. člen

Za 99. členom se doda nov 99.a člen **»Nagrada ob jubileju in posebnih delovnih dosežkih«** z naslednjo vsebino:

»Delodajalec lahko ob svojem jubileju oziroma prazniku ali ob dosegu posebnega delovnega dosežka svojim delavcem podeli nagrado. Nagrado lahko podeli vsem delavcem, posameznim skupinam delavcev ali posameznemu delavcu za posebne delovne dosežke.

Obliko in višino nagrade določi s sklepom predsednik uprave.«

17. člen

V prvem odstavku 103. člena pogodbe se za besedo: »stroškov« doda besedilo: »v višini javnega prevoznega sredstva (avtobus, vlak ...)«.

18. člen

Za tretjim odstavkom 104. člena pogodbe se doda četrti odstavek, ki se glasi:

»Povračila stroškov za službeno potovanje v tujini se izplačajo v višini zgornjega zneska, ki ga določa uredba, ki opredeljuje povračila stroškov za službena potovanja v tujini.«

19. člen

Pred poglavjem XIII DELOVANJE SINDIKATA se doda novo poglavje »XII-A VARSTVO PRAVIC DELAVCEV« in nov 106.a člen, ki se glasi:

»Sklepi, s katerimi se odloča o pravici, obveznosti ali odgovornosti delavca morajo biti delavcu vročeni v pisni obliki z obrazložitvijo in pravnim poukom.

Sklepi brez pravnega pouka ali z napačnim pravnim poukom delavcu ne morejo biti v škodo in so zato neveljavni.«

20. člen

Za drugim odstavkom 107. člena pogodbe se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

»Delodajalec posreduje sindikatu vsako tromesečje poročilo o plačah delavcev vključno z dodatki in nadomestilih plač pri delodajalcu, ločene glede na spol in raven izobrazbe.«

Dosedanji tretji, četrti in peti odstavek postanejo četrti, peti in šesti odstavek.

21. člen

110. člen pogodbe se spremeni tako, da se glasi:

»Predsedniku sindikata pri delodajalcu, ki svojo funkcijo opravlja neprofesionalno, za opravljanje funkcije pripada dodatek k plači v višini 17 (sedemnajst) % osnovne plače VII/2 tarifnega razreda. Tako povečana plača ne more biti nižja od osnovne plače VII/2 tarifnega razreda pri delodajalcu.

Podpredsedniku sindikata pripada dodatek k plači v višini 15 (petnajst) % osnovne plače VII/2 tarifnega razreda pri delodajalcu.

Sindikalnemu zaupniku pripada dodatek k plači v višini 12 (dvanajst) % osnovne plače VII/2 tarifnega razreda pri delodajalcu.

22. člen

V poglavju XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE se pred 111. členom doda nov 110.a člen, ki se glasi:

»Delavke, ki so zaposlene pri delodajalcu oziroma v skupini Elektro Primorska ob uveljavitvi te pogodbe, ohranijo že pridobljen dodatek za delovno dobo za več kot 25 (petindvajset) let delovne dobe v višini 0,25 (nič-petindvajset) % od osnove za vsako izpolnjeno leto delovne dobe nad 25 (petindvajset) let, dokler so zaposlene pri delodajalcu oz. v skupini Elektro Primorska.«

23. člen

112. člen pogodbe se črta.

24. člen

Vsa ostala določila pogodbe ostanejo nespremenjena v veljavi.

Prehodne in končne določbe

25. člen

Pogodbени stranki sta sporazumni, da bo delodajalec najkasneje v 10 (desetih) dneh po sklenitvi tega aneksa pripravil čistopis pogodbe in ga objavil na enak način kot ta aneks.

26. člen

Ta aneks je sestavljen v 2 (dveh) enakih izvodih, od katerih prejme vsaka pogodbeni stranka po 1 (en) izvod.

Aneks začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank.

Aneks se objavi na intranetni strani delodajalca in pri delodajalcu običajen način tako, da je dostopen vsem delavcem.

V Novi Gorici, 12. 02. 2019

Predstavnik delodajalca:
Uroš Blažica, predsednik uprave

ELEKTRO PRIMORSKA,
PODJETJE ZA DISTRIBUCIJO
ELEKTRIČNE ENERGIJE d.d.
NOVA GORICA, Erjavčeva 22

- 1 -

Predstavnik delojemalcev:
Marijela Jerman, predsednica sindikata



